

# Requisitos para la gestión de la sostenibilidad del contratista

## CONTENIDO

<b>1</b>	<b>OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>REFERENCIAS</b>	<b>3</b>
2.1	Normativo	3
2.2	Informativo	3
<b>3</b>	<b>REQUISITOS GENERALES</b>	<b>3</b>
3.1	Gestión de la sostenibilidad del contratista	3
3.2	Monitorización	4
3.3	Derechos de inspección y auditoría	4
3.4	Informes y documentación de sostenibilidad	4
3.4.1	Incidentes	4
3.4.2	Informe mensual	4
3.4.3	Antes del inicio de los trabajos en la obra	5
3.5	Derecho a solicitar documentación	5
<b>4</b>	<b>REQUISITOS MEDIOAMBIENTALES PARA TODAS LAS UBICACIONES</b>	<b>6</b>
<b>5</b>	<b>REQUISITOS DEL ENTORNO PARA EL TRABAJO EN EL SITIO</b>	<b>6</b>
5.1	Paisaje y terreno: desbroce de vegetación, revegetación	6
5.2	Hábitats	6
5.3	Agua	7
5.4	Erosión y sedimentos	7
5.5	Control de emisiones y polvo	7
5.6	Gestión de residuos	7
5.7	Sitios Históricos y Entorno Cultural	8
5.8	Ruido	8
<b>6</b>	<b>RELACIONES CON LA COMUNIDAD EN EL SITIO</b>	<b>8</b>
<b>7</b>	<b>CONDICIONES DE TRABAJO DECENTES EN LA CADENA DE SUMINISTRO</b>	<b>8</b>
7.1	Requisitos	8
7.2	Mecanismo de quejas de los trabajadores	8

<b>8</b>	<b>CONDICIONES DE TRABAJO DECENTES EN LA OBRA .....</b>	<b>9</b>
8.1	Competencia, formación y concienciación de los trabajadores que realizan trabajos en la obra .....	9
8.2	Contrato de trabajo .....	9
8.3	Salario digno .....	9
8.4	Horario de trabajo .....	9
8.5	Alojamiento .....	10
8.6	Remediación .....	10

## 1 Objeto y ámbito de aplicación

El propósito de este documento es describir los requisitos para la gestión de la sostenibilidad del Contratista para evitar impactos adversos sobre las personas, la sociedad y el medio ambiente relacionados con la ejecución del trabajo.

El Contratista implementará y hará un seguimiento de estos requisitos en su propia organización y en su cadena de suministro. Algunas secciones tienen requisitos adicionales para el trabajo realizado en el Sitio.

## 2 Referencias

### 2.1 Normativo

Se cumplirán las leyes, reglamentos y requisitos aplicables, incluidos, entre otros:

1. Ley de Transparencia de Noruega
2. Leyes Peruanas
3. Requisitos medioambientales establecidos en la licencia de obras.
4. La Declaración Ambiental (ES)
5. Evaluación de impacto ambiental y social (EIAS)

### 2.2 Informativo

1. Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales sobre Conducta Empresarial Responsable
2. La Guía de Debida Diligencia de la OCDE para una Conducta Empresarial Responsable

## 3 Requisitos generales

### 3.1 Gestión de la sostenibilidad del contratista

El contratista se asegurará de que sus propias operaciones y las de la cadena de suministro que puedan causar incidentes ambientales y/o incidentes de derechos humanos y laborales, se evalúen sistemáticamente en un plan de gestión de la sostenibilidad. El plan deberá:

- Describir las evaluaciones de riesgos y las medidas de mitigación.
- Demostrar el cumplimiento de los requisitos de sostenibilidad y cómo los procedimientos respaldan los requisitos
- Describir los controles, inspecciones y seguimiento de las operaciones propias y de los subcontratistas (por ejemplo, de pago, tiempo de vacaciones, horas de trabajo razonables, no discriminación y acceso a los mecanismos de reclamación)

El plan puede establecerse como un plan integrado o como planes separados para temas de sostenibilidad. Los planes, incluida la movilización y los trabajos preparatorios, deberán ser aprobados por **STATKRAFT**.

El contratista designará a una persona para que se encargue del seguimiento del plan o planes.

STATKRAFT tiene el derecho de controlar que el Contratista cumpla con los requisitos y de solicitar la documentación necesaria para hacer un seguimiento de los temas de sostenibilidad.

El Contratista documentará el resultado de los controles e inspecciones y presentará la documentación a STATKRAFT. A petición de STATKRAFT, el Contratista llevará a cabo controles adicionales especificados de los Subcontratistas.

### 3.2 Monitorización

Se establecerá un programa de seguimiento para evaluar el rendimiento de las medidas descritas en el plan de gestión de la sostenibilidad. El programa se centrará en los indicadores clave y se describirá en términos de ubicación, método, frecuencia y período de tiempo. Como mínimo, en el programa de seguimiento se tratarán los siguientes temas:

- Recursos hídricos
- Flora y Fauna
- Manejo de residuos
- Manejo de materiales
- Calidad del aire y ruido
- Programa de Protección del Suelo
- Vertido de aguas residuales
- Condiciones de trabajo en la obra
- Calidad de las instalaciones del campamento y del sitio (*incluido el alojamiento, si lo hubiera*)
- Acceso a los mecanismos de reclamación

Los temas de sostenibilidad pueden evaluarse como parte de las inspecciones periódicas de HSS.

### 3.3 Derechos de inspección y auditoría

STATKRAFT o un tercero designado por s tiene derecho a llevar a cabo inspecciones y auditar el cumplimiento de los requisitos de sostenibilidad. STATKRAFT y cualquier auditor externo tratarán la información de forma confidencial y de acuerdo con la normativa de protección de datos.

### 3.4 Informes y documentación de sostenibilidad

#### 3.4.1 Incidentes

Todos los incidentes ambientales, violaciones de los derechos humanos y laborales y condiciones no deseadas se informarán inmediatamente a STATKRAFT en el sistema de notificación de incidentes que está disponible para el Contratista.

#### 3.4.2 Informe mensual

En el informe mensual, el Contratista describirá la situación de la sostenibilidad, en particular:

- Un breve resumen de los principales logros, las actividades extraordinarias, las medidas implementadas para garantizar condiciones de trabajo decentes y las actividades de capacitación realizadas

- Incidentes ambientales y condiciones no deseadas según lo informado en el sistema de notificación de incidentes que está disponible para el Contratista ref. Anexo D.01
- Incidentes de derechos humanos y laborales y condiciones no deseadas reportados en el sistema de notificación de incidentes que está disponible para el Contratista ref. Anexo D.01
- Si el Contratista y si un subcontratista recibe una notificación de inspección y/o instrucciones de una autoridad pública
- Manejo de quejas reportadas

### 3.4.3 Antes del inicio de los trabajos en la obra

Antes del inicio de los trabajos en la obra y a más tardar [14 días] antes del inicio, [el Contratista] informará:

- Niveles salariales y condiciones de trabajo para los trabajadores que realizan trabajos en el Sitio en la herramienta de colaboración [de la Compañía] o en el Anexo D02-1 "Autoinforme [del contratista] sobre salarios y condiciones de vida].

El Contratista presentará su autoinforme junto con el autoinforme de todos los subcontratistas que realizarán trabajos en el Sitio. Los contratistas deberán verificar la información de los subcontratistas antes de enviarla a la Compañía

Si el Contratista celebra un subcontrato después de que se haya presentado el formulario de autoinforme inicial, o si hay cambios en la fuerza laboral en comparación con lo que se ha informado anteriormente, [el Contratista] presentará información actualizada.

### 3.5 Derecho a solicitar documentación

**STATKRAFT** puede solicitar en cualquier momento la siguiente documentación:

- Lista completa de nombres y nacionalidades de los trabajadores que realizan trabajos en el sitio Información sobre los convenios colectivos, con enlaces a los acuerdos
- Información sobre otros trabajos realizados por trabajadores que realizan trabajos en el Sitio durante el mismo período y en períodos de tiempo relevantes para documentar el cálculo promedio de las horas de trabajo
- Información sobre tarifas por hora y suplementos varios
- Registros horarios/registros de tiempo de los trabajadores, preferiblemente cumplimentados por los propios trabajadores. Los registros deberán indicar claramente la fecha y hora en que se realiza el trabajo, así como los descansos
- Contratos de trabajo para los trabajadores que realizan trabajos en el Sitio
- Residencia de los trabajadores
- Acuerdos escritos con los trabajadores que realizan trabajos en el sitio en horarios de trabajo, acuerdos con un sindicato, aprobación de la Inspección de Trabajo, etc.
- Recibos de pago y transferencias bancarias a los trabajadores que realizan trabajos en el Sitio. Los recibos de pago deben indicar claramente el pago por el trabajo realizado y lo que se paga de acuerdo con varios arreglos de horario de trabajo (es decir, horas extras y suplemento por noche), excluyendo los gastos de viaje, comida y alojamiento
- Información y acuerdos sobre el reembolso de gastos de viaje, comida y alojamiento

- El acuerdo de servicios y el protocolo salarial constituyen la base de la igualdad de trato
- Información sobre las modalidades de alojamiento
- Informes de auditoría

Se aportará, previa solicitud, la documentación adicional necesaria para evaluar si las condiciones de trabajo son dignas. La STATKRAFT, y cualquier auditor externo contratado por la STATKRAFT, tratarán la información de manera confidencial y de acuerdo con las regulaciones de protección de datos aplicables.

#### **4 Requisitos medioambientales para todas las ubicaciones**

El Contratista minimizará los residuos y aplicará una jerarquía de gestión de residuos que tenga en cuenta la prevención, la reducción, la reutilización, la recuperación y el reciclaje de los residuos. Cuando los residuos no puedan recuperarse o reutilizarse, deberán tratarse, destruirse y/o eliminarse de manera responsable con el medio ambiente.

Las aguas subterráneas y los cursos de agua, en particular las fuentes de agua potable y las cuencas hidrográficas protegidas, estarán protegidos contra la contaminación y la sobreutilización.

Se minimizarán las emisiones y el polvo.

El Contratista dispondrá de un procedimiento para la manipulación, el almacenamiento y la eliminación de los productos químicos.

#### **5 Requisitos del entorno para el trabajo en el sitio**

##### **5.1 Paisaje y terreno: desbroce de vegetación, revegetación**

Las actividades se planificarán y llevarán a cabo de manera que se minimicen los impactos permanentes y temporales en el paisaje. No se permiten actividades fuera de las áreas designadas sin la aprobación de STATKRAFT.

El transporte y la instalación del equipo se realizarán, en la medida de lo posible, utilizando la infraestructura ya existente.

En la medida de lo posible, la restauración del sitio debe realizarse a su estado original. La restauración ecológica debe utilizarse como principio rector para devolver el paisaje a su estado original siempre que sea posible en la práctica. El [Contratista] llevará a cabo una revegetación progresiva de las zonas perturbadas lo antes posible para evitar la propagación no deseada del polvo.

En caso de que el [Contratista] descubra que el Sitio contiene suelos contaminados, los trabajos deben suspenderse de inmediato, se debe notificar a la [Compañía] y se deben tomar medidas de protección para proteger el medio ambiente.

##### **5.2 Hábitats**

El Contratista ejecutará sus actividades teniendo en cuenta la vida silvestre. Se tendrá especial consideración en las temporadas de cría de la fauna silvestre.

Los hábitats críticos se indican en mapas y, si es posible en la práctica, se marcan in situ.

El Contratista informará inmediatamente a STATKRAFT en caso de que se descubran en el Sitio áreas sensibles que no estén identificadas en el requisito.

Está prohibida la introducción de especies invasoras.

La contaminación o enturbiamiento de los cursos de agua no debe producirse en una medida que dañe los hábitats o degrade los servicios ecológicos.

### **5.3 Agua**

El Contratista adoptará las medidas de mitigación necesarias para garantizar que los efectos de enturbiamiento en el agua se reduzcan al mínimo (como, por ejemplo, medidas de control de sedimentos) o se contengan. Dichas medidas se aplicarán antes del comienzo de cualquier trabajo en relación con los cursos de agua naturales.

Los equipos utilizados en el agua, que se mueven entre cursos de agua o lagos, deben desinfectarse o lograr una sequedad completa antes de comenzar a trabajar en un cuerpo de agua posterior para evitar la propagación de enfermedades.

### **5.4 Erosión y sedimentos**

El Contratista aplicará medidas para reducir al mínimo la erosión, tales como:

- reducir al mínimo la extensión de las zonas que deban limpiarse en la medida de lo posible y mantener las zonas que no deban ser perturbadas en su estado original;
- minimizar la ubicación de las obras en zonas sensibles a la erosión; y
- La limpieza de los sitios debe llevarse a cabo en el orden en que los sitios son necesarios para la construcción.

### **5.5 Control de emisiones y polvo**

El Contratista aplicará las medidas apropiadas de supresión de polvo. El Contratista deberá:

- Minimice las áreas expuestas en la medida de lo posible;
- limitar los movimientos de vehículos a las rutas de acceso designadas y a los caminos de acarreo;
- Aplique agua a las superficies expuestas o aplique otros métodos de fijación de polvo en las siguientes situaciones:
  - Cuando la inspección visual indica una generación excesiva de polvo
  - cuando se realicen actividades generadoras de polvo a menos de 100 m de viviendas o campos de trabajo en construcción
  - en respuesta a reclamaciones de terceros; y
- Mantener registros de las prácticas de control de polvo llevadas a cabo.

### **5.6 Gestión de residuos**

El sistema de gestión de residuos estará en funcionamiento hasta que se hayan completado todas las actividades en el emplazamiento.

Los residuos deben gestionarse de forma que se minimice el riesgo de contaminación. Antes del inicio de las obras de construcción, se debe preparar un plan de la zona de almacenamiento de residuos peligrosos.

Está prohibida la quema de materiales de desecho en el Sitio. Se aplicarán medidas para reducir los olores procedentes de la zona de eliminación de residuos.

## 5.7 Sitios Históricos y Entorno Cultural

El Contratista no afectará los sitios históricos ni los entornos culturales.

El Contratista detendrá inmediatamente los trabajos de construcción en el lugar específico en caso de que se descubran restos antiguos en el Sitio e informará inmediatamente a la STATKRAFT.

## 5.8 Ruido

Se minimizará el ruido procedente de las obras de transporte y construcción.

Se deben seleccionar los vehículos y/o equipos más silenciosos, que sean adecuados para su uso en las actividades de construcción.

Las fuentes de ruido fijas deben situarse lo más lejos posible de los campamentos de construcción y de las zonas de asentamiento. Siempre que sea posible, se deben utilizar características topográficas y vegetación densa para proporcionar protección entre las fuentes de ruido estacionarias, las aldeas y los campamentos de construcción.

El Contratista deberá, en caso de quejas o a solicitud de STATKRAFT o de la autoridad reguladora, medir los niveles de emisión de ruido prevalecientes en el sitio.

## 6 Relaciones con la comunidad en el sitio

En relación con la planificación del trabajo, el Contratista identificará las actividades que requieran que se mantenga informados a los residentes cercanos y a otras partes interesadas.

[El Contratista] podrá, a solicitud de STATKRAFT, presentar la información requerida y participar en el establecimiento del plan de comunicación y las reuniones informativas de STATKRAFT.

## 7 Condiciones de trabajo decentes en la cadena de suministro

### 7.1 Requisitos

El Contratista garantizará un alto nivel de mantenimiento en sus propias instalaciones y el seguimiento que cumplan los subcontratistas de la cadena de suministro.

El Contratista proporcionará equipo de protección personal (EPP) a su personal si los riesgos relacionados con las condiciones de trabajo lo requieren y solicitará a sus subcontratistas que hagan lo mismo. En el Anexo D01 se establecen los requisitos específicos para los EPI en el emplazamiento.

El Contratista se asegurará de que los riesgos relacionados con la exposición normal y accidental a productos químicos y materiales peligrosos se controlen adecuadamente.

### 7.2 Mecanismo de quejas de los trabajadores

El Contratista deberá tener un mecanismo de quejas accesible para todos los trabajadores en un idioma que dominen. El mecanismo de reclamación deberá, como mínimo,

- Ser fácilmente accesible para todos

- Estar claramente comunicados en los idiomas locales pertinentes (por ejemplo, en el sitio web del proyecto y en el sitio web del proyecto) junto con un compromiso explícito de no represalias.
- Tener una opción para que las personas que presentan quejas soliciten el anonimato

Habrà un procedimiento escrito, con un proceso claro, establecido y transparente para responder, abordar y resolver las quejas dentro de un período de tiempo razonable. La rutina debe incluir qué roles son responsables de manejar las quejas, qué plazos se esperan para el manejo de la queja, cómo se monitorea la implementación de los resultados y cómo se transmite la retroalimentación a la(s) persona(s) que presenta(n) una queja.

## 8 Condiciones de trabajo decentes en la obra

### 8.1 Competencia, formación y concienciación de los trabajadores que realizan trabajos en la obra

El Contratista informará, capacitará y se asegurará de que los trabajadores que realicen trabajos en el Sitio comprendan:

- Condiciones de trabajo decentes en el sitio, incluidas las restricciones de tiempo de trabajo, pago y alojamiento
- El mecanismo de reclamación

Los trabajadores que realizan trabajos en el Sitio deberán recibir capacitación antes del inicio de los trabajos en el Sitio y tener actualizaciones periódicas. El Contratista informará al equipo del proyecto STATKRAFT cuando se realicen sesiones de capacitación.

### 8.2 Contrato de trabajo

Todos los trabajadores que realicen trabajos en el Sitio deberán tener un contrato de trabajo por escrito con derecho a terminar su empleo.

### 8.3 Salario digno

El salario mínimo vital será igual o superior al salario mínimo legal en el lugar donde se realiza el trabajo. El contratista pagará a los trabajadores un complemento por horas extraordinarias de conformidad con los requisitos legales. No se efectuarán deducciones por los gastos de:

- Equipos de protección personal
- Adiestramiento
- Herramientas manuales
- Tarifas de reclutamiento, y
- Alojamiento

### 8.4 Horario de trabajo

El contratista informará cómo se planifica la ejecución del trabajo de acuerdo con los requisitos legales. Si un cronograma de trabajo planificado requiere un acuerdo o aprobación, se presentará a **STATKRAFT** antes del comienzo del trabajo. Dicha documentación deberá incluir tanto el acuerdo/aprobación real como el cronograma de trabajo de acuerdo con los requisitos legales.

## 8.5 Alojamiento

Los trabajadores que realicen trabajos en el sitio deberán tener instalaciones de alojamiento aceptables que cumplan con los estándares especificados en las leyes y regulaciones e incluyan acceso gratuito a Wi-Fi. Se presentará un plan de alojamiento para los trabajadores del sitio a **STATKRAFT** para su aprobación antes de la llegada de los trabajadores al sitio.

## 8.6 Remediación

Si se sospecha o se descubre un incumplimiento de las condiciones de trabajo decentes, el Contratista informará sin demora indebida a **STATKRAFT** y presentará un plan para remediar los incumplimientos.

La reparación deberá ser razonable, adecuada, apropiada y abordar las consecuencias para los trabajadores afectados. Deberá cumplir o superar los requisitos legales y, si es posible, los trabajadores y/o sus representantes deben participar en la decisión de lo que es una solución razonable, adecuada y apropiada. A continuación se presentan ejemplos de remedios:

<b><i>Ejemplos de incumplimientos que deben subsanarse</i></b>	<b><i>Ejemplos de recursos</i></b>	<b><i>Explicación del remedio</i></b>
Horas de trabajo excesivas Cobro de tasas de contratación u otras tasas Lesiones físicas o psicológicas	<b>Compensación</b>	Dado que el exceso de tiempo de trabajo no puede remediarse retroactivamente, los trabajadores recibirán una compensación económica por las horas extraordinarias
Falta de tiempo de vacaciones/descanso	<b>Restitución</b>	Asegurar que los trabajadores tengan tiempo de vacaciones y/o descanso.
Lesiones físicas o psicológicas Acoso, discriminación, intimidación	<b>Rehabilitación</b>	Atención médica, fisioterapia, asesoramiento psicológico u otros servicios de apoyo necesarios
Lesiones físicas o psicológicas Acoso, discriminación, intimidación	<b>Satisfacción y/o garantías de no repetición</b>	Ofrecer una disculpa pública formal a los trabajadores afectados. Garantía de no repetición, conmemoraciones simbólicas o homenajes para los trabajadores afectados
Lesiones físicas o psicológicas Acoso, discriminación, intimidación	<b>Justicia reparadora</b>	Crear sesiones de diálogo entre los trabajadores afectados y la dirección para reconstruir la confianza y encontrar soluciones mutuamente aceptables.

Alojamiento deficiente en el lugar	<b>Medidas de mejora</b>	Mejoras de las condiciones de trabajo para hacer frente a las preocupaciones
------------------------------------	--------------------------	--

En caso de que STATKRAFT sea responsable del pago de salarios y/u otros pagos a los empleados de Contratista o cualquier subcontratista, Contratista indemnizará y cubrirá todos los costos incurridos por STATKRAFT.